

Tvrtka:

LEĆ d.o.o.  
Vodice, Obala Juričev Ive Cota 9

OGLAS ZA ZASNIVANJE  
RADNOG ODNOSA

Na temelju članka 21. stavak 1. Pravilnika o radu, uprava društva objavljuje

**O G L A S**  
za zasnivanje radnog odnosa<sup>1</sup>

- (1) Naziv radnog mjesta: POMOĆNI VRTLAR – M/Ž
- (2) Broj izvršitelja: 2
- (3) Uvjeti:
  1. Stručna sprema: OŠ ili NSS
  2. Radno iskustvo: BEZ RADNOG ISKUSTVA
  3. Dodatni uvjeti: /
  4. Probni rad:/
  5. Ostali uvjeti:<sup>2</sup> /
- (4) Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:<sup>3</sup> NA ODREĐENO VRIJEME – SEZONSKI POSLOVI
- (5) Lokacija (mjesto) rada:<sup>4</sup> Grad Vodice
- (6) Dokumenti koje treba podnijeti (dostaviti) uz ponudu: osposobljavanje za poslove vrtlara, ukoliko posjeduje
- (7) Rok za podnošenje ponude: 8 dana od dana objave ovog oglasa ili do popunjenja radnog mjesta (broj prema potrebama poslodavca)
- (8) Rok u kojem će kandidat biti obaviješten o provedenom izboru: odmah po završenom postupku izbora kandidata
- (9) U slučaju potrebe poslodavac može pozvati kandidate na razgovor, pa su kandidati obvezni u ponudi dostaviti kontakt telefon.

**Pisanu ponudu treba dostaviti u zatvorenoj omotnici na adresu: LEĆ d.o.o., Obala Juričev Ive Cota 9, 22211 Vodice „Natječaj za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme – pomoćni vrtlar - ne otvarati“**

Dostavljeno:

- web stranica LEĆ d.o.o. [www.lec.hr](http://www.lec.hr)
- Hrvatski zavod za zapošljavanje
- Pismohrana, ovdje

UPRAVA

---

<sup>1</sup> Oglas se dostavlja (uz popratni dopis) odabranom javnom glasilu. Ako se radno mjesto želi popuniti putem prijave Zavodu za zapošljavanje, prijava se sastavlja na obrascu Zavoda.

<sup>2</sup> Kao ostali uvjeti mogu se navesti životna dob ili zdravstveno stanje kandidata, ako je to potrebno zbog posebnih uvjeta rada na radnom mjestu.

<sup>3</sup> Ako se radni odnos zasniva na određeno vrijeme, potrebno je navesti osnov (razlog) za zasnivanje i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme (članak 15. Zakona o radu).

<sup>4</sup> Lokaciju rada treba navesti, jer se lokacija rada utvrđuje i ugovorom o radu (članak 15. stavak 1. točka 2 Zakona o radu).