

Tvrtka:

LEĆ d.o.o.
Vodice, Obala Juričev Ive Cota 9

OGLAS ZA ZASNIVANJE
RADNOG ODNOSA

Na temelju članka 21. stavak 1. točka 3. Pravilnika o radu, uprava društva objavljuje

O G L A S
za zasnivanje radnog odnosa¹

- (1) Naziv radnog mjesta: ADMINISTRATOR TEHNIČKOG SEKTORA – M/Ž
- (2) Broj izvršitelja: 1
- (3) Uvjeti:
 1. Stručna sprema: SSS (upravni, prometno-tehnički ili opći smjer)
 2. Radno iskustvo: 1 godina rada na istim ili sličnim poslovima
 3. Dodatni uvjeti: rad s računalom, vozačka dozvola B kategorije
 4. Probni rad: 2 mjeseca
 5. Ostali uvjeti:² /
- (4) Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:³ NA ODREĐENO VRIJEME – ZAMJENA DO POVRATKA RADNICE S RODILJNOG DOPUSTA
- (5) Lokacija (mjesto) rada:⁴ Grad Vodice, Općina Tribunj
- (6) Dokumenti koje treba podnijeti (dostaviti) uz ponudu: preslika e-radnje knjižice, potvrda o poslovima za dokaz radnog iskustva, preslika vozačke dozvole
- (7) Rok za podnošenje ponude: 8 dana od dana objave ovog oglasa
- (8) Rok u kojem će kandidat biti obaviješten o provedenom izboru: odmah po završenom postupku izbora kandidata
- (9) U slučaju potrebe poslodavac može pozvati kandidate na razgovor, pa su kandidati obvezni u ponudi dostaviti kontakt telefon.

Pisanu ponudu treba dostaviti u zatvorenoj omotnici na adresu: LEĆ d.o.o., Obala Juričev Ive Cota 9, 22211 Vodice „Natječaj za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme – administrator tehničkog sektora - ne otvarati“

Dostavljeno:

-web stranica LEĆ d.o.o. www.lec.hr

- Hrvatski zavod za zapošljavanje

-Pismohrana, ovdje

UPRAVA LEĆ d.o.o.

¹ Oglas se dostavlja (uz popratni dopis) odabranom javnom glasilu. Ako se radno mjesto želi popuniti putem prijave Zavodu za zapošljavanje, prijava se sastavlja na obrascu Zavoda.

² Kao ostali uvjeti mogu se navesti životna dob ili zdravstveno stanje kandidata, ako je to potrebno zbog posebnih uvjeta rada na radnom mjestu.

³ Ako se radni odnos zasniva na određeno vrijeme, potrebno je navesti osnov (razlog) za zasnivanje i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme (članak 15. Zakona o radu).

⁴ Lokaciju rada treba navesti, jer se lokacija rada utvrđuje i ugovorom o radu (članak 15. stavak 1. točka 2 Zakona o radu).